

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA KOTA SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

AGUNG NUGROHO

B 100120 170

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA KOTA SURAKARTA**

SKRIPSI

Oleh:

AGUNG NUGROHO

B 100120 170

Telah diperiksa dan di setujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing



(Dra. Chuzaimah., M.M.)

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA KOTA SURAKARTA

Yang ditulis oleh:

AGUNG NUGROHO

B100 120 170

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari, Kamis, 8 Februari 2018

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji :

1. Dr. Syamsudin, M.M
Ketua Dewan Penguji
2. Dra. Chuzaimah., M.M.
Sekretaris Dewan Penguji
3. Ihwan Susila, SE, M. Si, P.hD
Anggota Dewan Penguji

()
()

()

Dekan

(Dr. Syamsudin, MM.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AGUNG NUGROHO**
NIM : **B 100120 170**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI,
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA KOTA SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwas kripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Maret 2018
Yang membuat pernyataan,

AGUNG NUGROHO
B 100120170

MOTTO

Sukses adalah hak saya dengan sukses saya bahagia, bahagia itu mudah kalau semua diawali dengan bismillah.

(Senja)

Tuhan punya cara sendiri membuatku bahagia

(penulis)

Hidupku tidak sempurna tapi setiap detiknya berharga

(penulis)

Everyday is a smile and hope.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya hingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk:

- **ALLAH SWT** yang telah memberikan hidup dan memegang kematian setiap mahluk, Tanpanya tulisan ini tiada makna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua. Amin..
- **Rasulullah SAW** semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- **Bapak dan Ibu Tercinta** yang telah memberikan cinta kasih, dukungan, pengorbanan serta kebahagiaan yang tidak henti-hentinya dalam hidupku, semoga butir-butir keringat, untaian doa dan kesabaran dari ibu bapak membuahkan hasil dari anakmu ini
- **Kakak dan Adikku Tercinta** yang telah memberikan semangat dan dukungannya untukku serta harapan demi kesuksesanku, terima kasih untuk semua yang telah kau berikan untukku.
- **Sahabatku dan Metala** Terima kasih atas semua pelajaran hidup selama dalam masa perkuliahan, kalian lah keluargaku.
- **Isna Dayuwati** Terima kasih atas semua kesabaran dalam membimbingku.
- **Kawan-kawan DKK** Terima kasih atas masukan dan pelajarannya untuk mempersiapkan masa depan.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikumWr. Wb

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayahNya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KOTA SURAKARTA” dengan lancar.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, Dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Sri Padmantyo, MBA. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan, bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Ibu Dra. Chuzaimah., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, waktu, tenaga, pikiran dengan penuh kesabaran dan keikhlasan untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakartayang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Seluruh staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kelancaran proses administrasi maupun informasi selama kuliah dan penulisan skripsi ini.
7. Semua teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas kerjasamanya selama ini.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan, mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukan.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Surakarta, 5 Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
1. Kepemimpinan	8
2. Kompensasi	8
3. Kompetensi	9
4. Kinerja Pegawai	9
B. Kerangka Pemikiran	10
C. Penelitian Terdahulu	11
D. Hipotesis	12
BAB III METODE PENELITIAN.....	14

	A. Jenis Penelitian	14
	B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	14
	C. Data dan Sumber Data	16
	D. Metode Pengumpulan data	16
	E. Desain Pengambilan Sampel	17
	1. Populasi dan Sampel	17
	2. Teknik Sampling	17
	F. Alat Instrumen	18
	G. Analisis Data.....	18
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	23
	A. Gambaran Umum Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Surakarta	23
	B. Deskripsi Data Responden	24
	C. Uji Instrumen Data.....	27
	1. Uji Validitas	27
	2. Uji Reliabilitas	29
	D. Analisis Data	30
	1. Uji Asumsi Klasik.....	30
	2. Analisis Regresi Linier Berganda	32
	3. Uji F(Uji secara Simultan)	33
	4. Uji t(Uji secara Parsial).....	34
	5. Koefisien Determinasi (R^2)	35
	E. Pembahasan.....	35
BAB V	PENUTUP.....	40
	A. Kesimpulan	40
	B. Keterbatasan Penelitian.....	40
	C. Saran.....	41

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Data Hasil Penyebaran Kuesioner	25
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin.....	25
Tabel 4.3 Distribusi FrekuensiUmur	26
Tabel 4.4 Distribusi FrekuensiMasa Kerja	26
Tabel 4.5 Hasil Uji ValiditasKepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi.....	27
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	28
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	29
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	30
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	31
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	31
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linear Berganda.....	32

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian	10

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan, kompensasi, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dinas kepemudaan dan olahraga kota Surakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif dengan menyebarkan kuesioner. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah para pegawai dinas kepemudaan dan olahraga kota Surakarta, dengan sampling jenuh (*total sampling*) sebagai teknik pengambilannya. Pegujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji T, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai. Ada pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. Hasil pengujian koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa kepemimpinan, kompensasi, kompetensi, mampu menjelaskan variabilitas kinerja pegawai.

Kata kunci: Kepemimpinana, Kompensasi, kompetensi, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship of leadership, compensation, and competence on the performance of youth employment and sports officials of Surakarta city. This study used an associative approach by spreading the questionnaire. Population and sample used in this study were the employees of the youth and sports office of Surakarta city, with sampling saturated (total sampling) as the technique of the takers. Hypothesis testing in this study using the tool of validity test analysis, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression, T test, F test, and coefficient of determination (R^2). Result of research indicate that leadership influence to employee performance. There is an effect of compensation on employee performance. There is an influence on employee performance. Test results coefficient of determination (R^2) shows that leadership, compensation, competence, able to explain the variability of employee performance.

Keyword: *leadership, compensation, competence, and employee performance*